Visa Rédacteur	Sophie Delage
Visa Diffusion	

Compte rendu réunion CNA Slalom
Date 10-06-26

Membre du Bureau de la CNA	Membres du Comex / CA	Invités	Excusés
S.DELAGE F.PORTIER C.BOULAN J.ACHAR L.THUEUX			AL.BARDET S.CHAPLAIS

PLAN D'ACTION JUGES

Heure de début : 20H30

	Ordre du jour

Réflexion et élaboration d'un plan d'actions concernant le recrutement, la formation, l'accompagnement et la fidélisation des juges.

1	1. Constat partagé

Les participants s'accordent sur plusieurs difficultés :

- Manque de juges disponibles sur certaines compétitions.
- Niveau d'expérience et d'homogénéité parfois insuffisant.
- Faible accompagnement des juges après leur formation initiale.
- Difficulté à maintenir les connaissances réglementaires à jour.
- Besoin de mieux valoriser le rôle du juge afin de favoriser la fidélisation.
- Nécessité de renforcer les liens entre formateurs, juges-arbitres et juges régionaux.
- Difficulté pour les organisateurs de N1 de recruter des juges aptes à juger sur ce niveau de compétition

2	2. Axes de travail identifiés

A. Renforcer l'accompagnement des nouveaux juges

Constat :
La formation initiale est jugée satisfaisante, mais le suivi après validation est insuffisant.

Pistes retenues :

- Mettre en place un accompagnement systématique des juges stagiaires.

- Clarifier le rôle du tuteur sur les premières compétitions.
- Ne pas affecter un juge stagiaire seul en poste
- Développer un suivi terrain sur plusieurs compétitions avant validation complète.

B. Remettre en place un recyclage régulier

Propositions :

- Organiser chaque année une réunion ou journée de mise à niveau destinée :
  - aux formateurs régionaux ;
  - aux juges-arbitres régionaux.
- Présenter les évolutions réglementaires.
- Partager les bonnes pratiques de formation de juges
- Partager les retours d'expérience des compétitions.

Identifier les besoins de recyclage ou d'accompagnement complémentaires.

C. Renforcer le rôle des formateurs et des JA

Les échanges soulignent la nécessité :

- d'améliorer le lien entre formateurs et juges actifs ;
- de mieux repérer les juges nécessitant un accompagnement ;
- de créer un suivi plus régulier des parcours des juges ;
- de favoriser le travail conjoint entre formateurs et juges-arbitres.

D. Développer des outils d'évaluation

Pistes évoquées :

- Création d'une grille d'évaluation commune, attente du document d'évaluation fédéral commun en cours d'élaboration par la CNJA.
- Mise en place d'un suivi des juges stagiaires.
- Réflexion sur des outils numériques (Google Forms notamment) permettant de recueillir des retours après les compétitions nationales.
- Attente du document d'évaluation fédéral commun en cours d'élaboration par la CNJA.

E. Valoriser les juges

Consensus fort sur ce point.

Actions envisagées :

- Développer une culture du retour positif et du remerciement.

- Mieux reconnaître l'engagement et les compétences des juges.
- Mettre en avant les bonnes pratiques observées sur les compétitions.
- Renforcer la convivialité et l'intégration des juges au sein des équipes d'organisation.

3	3. Classement des actions

Court terme (2026-2027)

- Organisation d'une journée dédiée aux formateurs et JA régionaux.
- Intégrer des jeunes juges (14-16 ans), sous réserve de l'acceptation de changer l'article 7 de la CNJA.
- Mise en place d'un accompagnement renforcé des juges stagiaires.
- Déploiement d'outils de suivi et de retour d'expérience.
- Travail sur la valorisation des juges.
- Recensement des besoins de formation et de recyclage.
- Création de la charte de déontologie des juges

Moyen terme

- Structuration d'un système national de suivi des juges.
- Harmonisation des pratiques d'évaluation.
- Développement d'une culture commune de formation continue.

Long terme

- Développement éventuel d'une plateforme e-learning.
- Renforcement durable du vivier de juges compétents et actifs.
- Amélioration de la fidélisation des officiels.

4	Conclusion

La réunion a permis de dégager un consensus sur la nécessité de concentrer les efforts non pas sur la formation initiale elle-même, mais surtout sur :

1. L'accompagnement des juges après leur formation ;
2. La mise à niveau régulière des connaissances ;
3. Le suivi et l'évaluation sur le terrain ;
4. La valorisation et la fidélisation des juges.

Un document de travail consolidé doit désormais être élaboré afin de prioriser les actions à court, moyen et long terme.

☐ *Pour information / pour suivi / pour décision*

Heure de fin : 23H15